

限閱文件

(已批准作公開發布)

平等機會委員會第 145 次會議

會議記錄

日期： 2025 年 3 月 20 日 (星期四)

時間： 下午 2 時 30 分

地點： 平等機會委員會會議廳

出席者

林美秀女士, SBS

主席

陳麗群女士, MH

(以視像會議方式與會)

鄭泳舜議員, MH, JP

(以視像會議方式與會)

蔡懿德女士, MH

周莉莉女士

高德蘭博士

方文傑先生

(以視像會議方式與會)

藍建中先生

馬為首先生

謝偉鴻博士, MH

唐安娜女士

涂淑怡女士

曾志文女士

利哲宏博士, MH

(以視像會議方式與會)

王偉倫博士

(以視像會議方式與會)

胡潔瑩博士, JP

朱崇文博士

秘書

行政總監 (營運)

因事未能出席者

黃梓謙先生, MH, JP

列席者

陸志祥先生

行政總監 (執行)

蕭傑雄先生

總監 (投訴事務)

陳潔貞女士

總監 (機構規劃及服務)

文瑞麟先生

總法律主任

徐好婷女士

主管 (政策、研究及培訓)

限閱文件

(已批准作公開發布)

賴月玲小姐
何永強先生
蘇家盈女士
余慧玲小姐
凌燕霞女士

署理主管 (機構傳訊)
高級平等機會主任 (少數族裔事務組)
高級平等機會主任 (反性騷擾事務組)
高級平等機會主任 (行政及人事)
平等機會主任 (行政及人事)

I. 引言

1. 主席歡迎所有平機會管治委員會委員 (「委員」) 出席第 145 次會議。主席表示鄭泳舜議員、方文傑先生、利哲宏博士及王偉倫博士已透過視像會議方式加入會議，陳麗群女士會於稍後以視像會議方式加入會議；黃梓謙先生則因處理急務不在香港未能出席會議。

(蔡懿德女士、周莉莉女士及唐安娜女士此時加入會議。)

II. 確認通過上次會議的記錄 (議程第 1 項)

確認通過於 2024 年 12 月 19 日舉行的第 144 次會議的記錄

2. 於 2024 年 12 月 19 日舉行的第 144 次會議的記錄擬稿已於 2025 年 1 月 16 日發送予各委員，其後秘書處收到第 18 段的修訂建議。會議記錄擬稿經修改後，於 2025 年 3 月 13 日再次發給委員，及後沒有收到進一步修訂的要求。各委員確認通過於 2025 年 3 月 13 日發出的第 144 次會議的經修改記錄，無需修訂。

III. 續議事項 (議程第 2 項)

3. 先前的會議沒有續議事項需各委員在是次會議討論。

限閱文件

(已批准作公開發布)

IV. 新議程項目

平機會 2024 年工作回顧

(EOC 文件 1/2025 ; 議程第 3 項)

4. EOC 文件 1/2025 載述了平機會 2024 年工作的統計數字，以及進行法律訴訟的法律協助個案 (截至 2025 年 2 月的狀況) 。

5. 各委員備悉 EOC 文件 1/2025 的內容。

主席季度報告

(EOC 文件 2/2025 ; 議程第 4 項)

6. EOC 文件 2/2025 載述平機會在 2024 年 12 月至 2025 年 2 月的重要工作。主席重點講述文件所載的其中四個主要範疇，供委員備悉。

A. 法律訴訟

7. 各委員備悉，於 2024 年 11 月 28 日，區域法院就一宗殘疾歧視案件 (DCEO 3/2024) 作出評估損害賠償的判決。在該案件中，申索人在鋼琴教室擔任客戶服務主任，在試用期間因患病被她的僱主 (答辯人) 基於其殘疾及相關病假而解僱，此舉構成《殘疾歧視條例》的違法殘疾歧視行為。法庭判定答辯人須支付申索人合共 143,000 港元的賠償，當中包括感情損害賠償及收入損失賠償。

8. 各委員亦備悉，平機會於 2024 年 12 月 6 日根據《性別歧視條例》及《種族歧視條例》，代表一名孟加拉裔女士 (申索人) 在區域法院提出法律訴訟。訴訟仍在進行，法庭作出裁決後，平機會會向各委員匯報。

9. 於 2025 年 2 月 14 日，區域法院就一宗性騷擾案件 (DCEO 4/2023) 作出裁決，裁定一名外籍家庭傭工 (申索人) 的前僱主 (答辯人) 對申索人作出的行為構成《性別歧視條例》所指的違法性騷擾。法庭判定答辯人須支付申索人合共 182,387.30 港元賠償，當中包括感情損害賠償、懲戒性損害賠償及收入損失賠償。

限閱文件

(已批准作公開發布)

B. 推廣殘疾人士的平等機會

10. 在推廣殘疾人士的平等機會方面，平機會的主要優先工作項目之一，是鼓勵社會各界更廣泛採用通用設計。因應最近一名殘奧運動員被拒絕進入餐廳一事，平機會採取措施，向飲食業界進行宣傳教育，指出殘疾人士有權進入不同處所。於 2024 年 11 月至 2025 年 1 月期間，行政總監（營運）、主管（政策、研究及培訓）及通用設計團隊為兩間餐廳及三個飲食業協會，包括稻苗飲食專業學會、現代管理（飲食）專業協會及香港餐務管理協會，舉行了簡介會。平機會的代表簡介了四條反歧視條例，講解違法歧視的法律責任，並分享了《如何支援殘疾人士：餐飲服務通用設計實用指南》的實用建議，以推廣無障礙餐飲服務。

11. 通用設計團隊連同政策、研究及培訓科的培訓團隊，於 2025 年 2 月 20 日為勞工處舉辦的飲食業三方小組會議作分享。三方小組是僱主、僱員及政府代表討論行業內共同關注議題的平台。在會議中，平機會的代表簡單介紹《殘疾歧視條例》，以及就推廣無障礙用餐體驗方面，分享了實用建議以改善實際環境及服務的提供。超過 30 名來自飲食業主要僱主協會、工會及企業的代表出席了會議。為繼續推廣通用設計，平機會邀請了 2024 年巴黎殘疾人奧運會硬地滾球金牌得主何宛淇小姐拍攝短片，以提高公眾對通用設計的認識，並呼籲各界共同建立全民共融的社會。此外，繼去年成功舉辦首屆通用設計嘉許計劃後，平機會已開始籌備於今年舉辦的第二屆通用設計嘉許計劃，以進一步讓大眾加深認識及採用通用設計。平機會會在適當時候向委員匯報最新情況。

C. 反性騷擾運動

12. 各委員備悉，反性騷擾事務組於 2025 年 1 月 15 日在平機會辦事處舉行了名為「打擊校園性騷擾協作分享會」（Collaborative Sharing Session on Combating Campus Sexual Harassment）的會議，與會者包括大學教育資助委員會（「教資會」）資助的全部八間大學的代表，他們負責處理平等機會事務、學生事務及活動、校園事務及宿舍生活。這次會議讓八所教資會資助大學分享他們在去年暑期處理性騷擾的經驗，以期協助各大學制定策略和採取加強措施，應付即將於 2025 年舉辦的迎新活動。

13. 反性騷擾事務組於 2024 年為各企業舉辦數個關於認識性騷擾的公眾教育工作坊，其後於同年 12 月提出，可為其中約 80 間參與工作坊的企業免費檢視政策，以鼓勵這些僱主制定或檢討內部反性騷擾政策或預防工作場所性騷擾的相關程序。

限閱文件

(已批准作公開發布)

14. 由於近期飲食業工作場所發生的性騷擾事件引起公眾關注，因此反性騷擾事務組於 2025 年 1 月聯絡飲食及酒店旅遊業九個工會或聯會，邀請它們與平機會為會員舉辦有關預防職場性騷擾的研討會或其他合適的活動。部分機構表示有興趣合作，為會員舉辦活動或向他們派發宣傳資料。反性騷擾事務組下一步會與這些機構跟進。

15. 為提升公眾意識，營造無性騷擾的安全環境，讓每個人都能感受到尊重及安心，反性騷擾事務組將於 2025 年 3 月舉辦「共創安全空間：反性騷擾 60 秒短片創作比賽」。參賽者須以創意敘事的方式，強調對性騷擾零容忍的重要，並賦予每一個人共同建立安全社區的力量。短片提交截止日期為 2025 年 5 月 5 日，入圍作品將於 5 月下旬於網上讓公眾投票，而頒獎典禮定於 2025 年 7 月 17 日在平機會辦事處舉行。

D. 推廣弱勢少數族裔的平等機會

16. 《種族多元共融僱主約章》的簽署機構數目增至超過 500 間。平機會於 2024 年 11 月 29 日舉行了活動，慶祝約章成立六周年及簽署機構到達 500 間的里程。平機會亦藉此機會宣布推出首屆種族多元共融僱主嘉許計劃。此計劃旨在嘉許機構實施良好常規，設有種族平等招聘獎、共融工作環境獎及社區參與獎共三個獎項類別。報名截止日期為 2025 年 3 月 31 日。

17. 少數族裔事務組就 2024 年施政報告公眾諮詢提交了意見書，提出須加強非華語學生的中文教育及生涯規劃指導。2024 年 12 月，少數族裔事務組去信教育局作出跟進，並剛收到回覆。

18. 在防止校園種族歧視及騷擾方面，各委員備悉已有 160 間學校報名參加 2024/25 年度種族友善校園嘉許計劃。此外，少數族裔事務組亦邀請學校角逐年度種族友善校園活動獎，以表揚促進種族共融的創新活動。

19. 關於第 17 段所述的教育局回覆，一名委員要求將教育局的回覆發送予所有委員參閱。他備悉教育局提供的資料及數據顯示，非華語學生過度集中於部分學校，不利他們在校園環境學習中文。此外，非華語學生報考香港中學文憑中國語文科考試的人數大幅減少。他讚賞平機會就加強非華語學生中文教育向政府提交的意見書，並認同政府已投放大量資源支援非華語學生學習中文，但認為仍有很大改善空間。高級平等機會主任（少數族裔事務組）補充，教育局會研究在香港中學文憑中國語文科考試加設評核調適安排。此外，

限閱文件

(已批准作公開發布)

有關非華語小學生學習中文的縱向研究將於 2025 年第三季完成。主席認同委員對政府相關措施的成效的意見。她表示，平機會將擬備回覆予教育局，並重申教育局應認真考慮平機會在早前提交的意見書中的建議。高級平等機會主任(少數族裔事務組)會向各委員提供教育局回覆的摘要，以供參考。

20. 各委員備悉 EOC 文件 2/2025 的內容。

平機會策略性工作規劃 2024-2026 的最新進展

(EOC 文件 3/2025 ; 議程第 5 項)

21. EOC 文件 3/2025 載述平機會在 2024 年 1 月至 2025 年 2 月底的報告期內落實策略性工作規劃 2024-26 的最新進展。

22. 各委員備悉 EOC 文件 3/2025 的內容。

平機會 30 周年活動

(EOC 文件 5/2025 ; 議程第 6 項)

23. 總監 (機構規劃及服務) 向各委員講述 EOC 文件 5/2025。文件詳述平機會 30 周年活動的計劃，包括活動的目標、方式、時間表、對象及內容。

(陳麗群女士此時以視像會議方式加入會議。)

24. 各委員備悉平機會自 1996 年 5 月 20 日起開始運作，將於 2026 年 5 月迎來成立 30 周年的里程碑。平機會將藉此良機，讓市民更深入地了解平機會的工作，推廣其價值觀及抱負，並且與持份者及社會大眾建立和鞏固關係，從而建立公眾對平機會的正面觀感，並提升平機會的機構形象。

25. 各委員亦備悉平機會計劃推出主題活動，以把握 30 周年的契機進行宣傳和與公眾聯繫。活動將着重教育和參與而並非慶祝。活動的目標是：

限閱文件

(已批准作公開發布)

- (a) 向香港市民展示平機會不遺餘力地消除歧視和推動多元共融社會，讓人人共享平等機會；
- (b) 讓社會大眾更深入了解反歧視條例及平機會的工作；以及
- (c) 向一直以來支持平機會的人士表達謝意，與社會大眾建立緊密的關係，並加強與持份者的聯繫。

26. 為了達到上述目標，活動將從 2025 年 9 月——香港首條反歧視條例《性別歧視條例》通過 30 周年——開始推行，一直持續到 2026 年年底。

27. 各委員備悉平機會將採用綜合方法，透過傳統、網上及社交媒體渠道，進行傳訊及宣傳工作，以期擴大接觸範圍，發揮最大效益。平機會的機構傳訊科已計劃運用 2024-25 年度預算中的未用款項，於 2025-26 年度製作電視宣傳短片、電台宣傳聲帶、微電影及港鐵廣告。以上擬進行的宣傳項目載於《2025-26 年度社會參與及宣傳工作計劃》，並於 2025 年 2 月獲社會參與及宣傳專責小組通過。

28. 此外，平機會將利用其在 Instagram、Facebook 及領英的社交媒體平台專頁，舉辦特別宣傳活動，例如有趣的遊戲、挑戰或主題標籤活動等。透過邀請用戶互動和分享他們的經驗，以及產生真實的用戶衍生內容，有助擴大平機會的影響力，讓更多人接觸到平機會。

29. 為確保信息一致，平機會將為 30 周年活動制定核心主題，並設計專屬口號及標誌，以呈現鮮明的形象。作為恒常工作的一部分，平機會的不同科別及組別在 2025 年下半年及 2026 年全年將舉辦多項持份者及市民參與活動。在廣大市民的層面，平機會會透過不同項目，例如平等機會青年大使計劃、平等機會盃中學校際辯論比賽，以及其他比賽及活動，凝聚社會上熱衷推廣平等機會的人士的力量。機構傳訊科在制定 2025-26 年度社會參與及宣傳工作計劃時，已分別預留若干預算，用作舉辦持份者參與活動和製作宣傳品，以及進行 30 周年紀念的社交媒體及網上宣傳活動。此外，政策、研究及培訓科也預留了若干預算用於與 30 周年相關的活動。可能舉辦的活動包括巡迴展覽、社區嘉年華及研討會。平機會將探討每一項活動的可行性，待詳細計劃擬定後，會提交相關專責小組審議。

30. 為了令活動更人性化和貼近社會大眾，平機會將邀請社會各界人士，包括平機會歷屆及現屆主席及管治委員會委員、合作夥伴、服務使用者及員工，以文字或電子方式分

限閱文件

(已批准作公開發布)

享他們與平機會的故事及經歷。

31. 各委員備悉 30 周年活動的暫定預算來自機構傳訊科以及政策、研究及培訓科的 2024-25 年度及 2025-26 年度的預算，預算詳情載於 EOC 文件 5/2025 的附件。總監 (機構規劃及服務)強調平機會將謹慎控制活動開支，在合適的情況下，借助並加強正在進行的計劃及活動，而非舉辦慶祝活動。為協調平機會各科別及組別籌備 30 周年活動的工作，平機會將會成立跨部門工作小組，成員包括不同科別及組別的代表。工作小組會定期向主席及高級管理層匯報，並在有需要時向平機會管治委員會報告最新情況。

32. 主席強調，30 周年活動的重點是讓持份者和市民加深認識反歧視條例和了解平機會的工作。

33. 各委員表示支持推出 30 周年活動計劃，並讚賞平機會以公眾教育而非慶祝為活動主題。一名委員提議可在活動中講述平機會過去 30 年在工作上的重要里程碑，為所達致的成就作正式記錄。另一名委員附和建議，認為此舉有助追查和記錄平機會的成就。總監 (機構規劃及服務)多謝委員的建議，並補充活動計劃的其中一個宣傳項目是製作微電影，內容將講述平機會曾處理的重要或具代表性的歧視個案，從而帶出平這些個案對社會的影響。

34. 一名委員建議舉辦寫作比賽，邀請公眾回憶平機會在過去多年帶出的正面影響。另一名委員表示回顧平機會在過去 30 年的貢獻和成就，會使活動更具意義。主席感謝各委員的建議和見解，並表示會在適當時候向委員匯報最新情況。

35. 各委員備悉 EOC 文件 5/2025 的內容。

法律及投訴專責小組；社會參與及宣傳專責小組；政策、研究及培訓專責小組和行政及財務專責小組報告

(EOC 文件 4/2025；議程第 7 項)

36. EOC 文件 4/2025 載述平機會四個專責小組最近於 2024 年 12 月至 2025 年 2 月期間，舉行會議時提出的重要事項及作出的決定。

限閱文件

(已批准作公開發布)

37. 各委員備悉 EOC 文件 4/2025 的內容。

V. 其他事項

廣東省殘疾人聯合會的會議邀約

38. 主席表示秘書處於 2025 年 3 月 19 日向各委員發信，徵求委員批准主席與高級管理層人員於 2025 年 3 月 25 日在廣州與廣東省殘疾人聯合會舉行會議。會議關於在大灣區推廣殘疾人士的權利及福祉。她請各委員在 2025 年 3 月 21 日或之前回覆秘書處，以表明是否給予批准。

[會後備註：委員於 2025 年 3 月 21 日一致通過主席與高級管理層人員於 2025 年 3 月 25 日在廣州與廣東省殘疾人聯合會舉行會議。]

鳴謝即將離任的委員

39. 主席感謝即將離任的鄭泳舜議員、謝偉鴻博士、唐安娜女士、利哲宏博士及黃梓謙先生，他們已為平機會管治委員會服務六至八年。主席感謝各人多年來作出寶貴的貢獻，以及堅定不移地支持平機會的工作。她深信各人會以其他身分繼續推廣平等機會和共融文化，並會參與平機會 30 周年的活動。

共創安全空間：反性騷擾 60 秒短片創作比賽

40. 高級平等機會主任 (反性騷擾事務組) 表示共創安全空間：反性騷擾 60 秒短片創作比賽已開始接受報名，將於 2025 年 5 月 5 日截止，她邀請委員加入短片創作比賽的評審團。短片創作比賽的目的是提升及教育公眾對於創建無性騷擾環境的意識，讓每個人都能感到安全與被尊重。這次比賽鼓勵市民以創意敘事的方式，強調對性騷擾零容忍的重要，並賦予每個人共同建立安全社區的力量。截止報名後，會選出 18 部短片，評審會於 2025 年 5 月 22 日至 6 月 1 日期間評選該等入選短片。稍後將向各委員發送邀請電郵，提供更多短片創作比賽的資料。

[會後備註：邀請電郵於 2025 年 3 月 21 日發送予各委員。]

限閱文件

(已批准作公開發布)

「在工作場所預防性騷擾的措施」的網上問卷調查

41. 高級平等機會主任 (反性騷擾事務組) 請各委員向其工作網絡或聯繫點分享「在工作場所預防性騷擾的措施」的網上問卷調查。調查的目的是更深入了解在工作場所採用反性騷擾措施的進展及企業面對的困難，讓平機會可以從中知悉如何為企業提供更切合需要的支援，以打擊性騷擾和創造安全共融的工作環境。問卷調查即將開始，直至 2025 年 6 月 30 日。高級平等機會主任 (反性騷擾事務組) 將向各委員發送電郵，提供更多有關問卷調查的資料。

[會後備註：有關問卷調查詳情的電郵於 2025 年 3 月 28 日發送予各委員。]

42. 無其他事項，會議於下午 3 時 10 分結束。

VI. 下次開會日期

43. 下次定期會議定於 2025 年 6 月 19 日 (星期四) 下午 2 時 30 分舉行。

平等機會委員會

2025 年 4 月